



29.11.2023 / Rev.03

Murat Teknik Otomat Sanayi ve Ticaret A.Ş.

ETİK POLİTİKA

ETİK DAVRANIŞ KURALLARI

Değerli Çalışanımız,

Yürürlükteki yasal düzenlemelere mutlak şekilde uyulması şirketimizin kuruluşundan beri en vazgeçilmez prensibi olmuştur ve aynı zamanda şirket değerlerimizin de bir parçasını teşkil etmiştir. Aşağıda bu yükümlülüklerin kapsamı özetlenmektedir.

1. TEMEL ESASLAR

Yasal Sorumluluklarımız

Biz, şirketimize ait tüm eylem ve kararlarda, sözleşmelerde ve diğer süreçlerde kesin bir kanunilik prensibini benimsemekteyiz.

Bunlara vergi ödemeleri, gerekli resmi izinlerin alınması ve üçüncü kişilerin hakları da dâhildir. Biz bu temel prensibi sadece yasal ihlallerde cezai kovuşturma, para cezaları veya tazminat talepleri nedeniyle oluşabilecek önemli ticari kayıpları göz önünde bulundurarak desteklemiyoruz; biz kanunlara tam uyum prensibini, şirketimiz için bundan ötürü muhtemel bir fayda veya maliyet oluşup oluşmamasından bağımsız olarak desteklemekteyiz.

Her bir çalışanımız, çalışma alanına ait kanunlara uyulmasından kişisel olarak sorumludur. Kesinlikle, üçüncü kişileri yasal üstünü örtemezler. Bu kurala aykırı davranışlar, yasalarca öngörülen yaptırımlardan bağımsız olarak, ayrıca iş akdinin sona erdirilmesi ile sonuçlanır.

Cumhur Kavga

Yönetim Kurulu Başkanı

Erkan Demir

Teknik Yön. Kur. Üyesi

Varol Besler

Sistem Yön. Kur. Üyesi



29.11.2023 / Rev.03

Murat Teknik Otomat Sanayi ve Ticaret A.Ş.

ETİK POLİTİKA

Şirketin İtibarına İlişkin Sorumluluk

Tüm çalışanlar görevlerini yerine getirirken şirketin itibarını dikkate almalıdırlar.

Ayrımcılık Yapmamakla İlgili Sorumluluğumuz

Biz, her ferdin kişisel onuruna saygı duymaktayız ve onu korumaktayız. Biz, hiçbir şekilde çalışanlarımız arasında yasalara aykırı dil, din, renk, ırk gibi ayrımcılık yapılmasına, onların sözlü veya fiziksel olarak taciz edilmesine müsaade etmeyiz. Biz, çocuk emeği kullanmayız ve iş ortaklarımızın kullanmasını da onaylamayız.

2. ÇIKAR ÇATIŞMASINDAN KAÇINMA

Ortaklık/Hissedarlık ve Yan Faaliyetler

Yan faaliyetlere sadece önceden işveren onayı varsa müsaade edilir. Bunun dışında çalışanlarımız, önceden ilgili Yönetim Kurulu'ndan onay almadıkça şirketimizin rakibi, tedarikçisi veya müşterisi olan şirketlere ortak olmamalı veya bu şirketler için yan faaliyetlerde bulunmamalıdırlar. Bir çalışanın kendisinin, eşinin, partnerinin veya yakın bir akrabasının ortak olduğu bir şirkette hissesinin bulunması veya bu şirketin yönetim kadrosunda yer alarak ticari ilişkileri etkileyebilecek konumda olması, muhtemel bir çıkar çatışması yaratabileceği için, bu şirket ile yapılabilecek her türlü faaliyet ancak ilgili Yönetim Kurulu' nun önceden yazılı onayı alınarak yapılabilir. Bu tür durumlarda sorumlu Yönetim Kurulu'ndan yazılı izin almadan bu şirketlerle iş yapılmamalıdır.

Cumhur Kavga

Yönetim Kurulu Başkanı

Erkan Demir

Teknik Yön. Kur. Üyesi

Varol Besler

Sistem Yön. Kur. Üyesi



29.11.2023 / Rev.03

Murat Teknik Otomat Sanayi ve Ticaret A.Ş.

ETİK POLİTİKA

İş Ortaklarının Özel İşlerle Görevlendirilmesi

Bir çalışanın görevi, onun siparişlerin verilmesi veya yerine getirilmesi sürecine doğrudan dahil olmasını gerektiriyorsa ve ortada muhtemel bir çıkar çatışması varsa, özel işlerinde şirket iş ortağının hizmetlerinden yararlanmadan önce ilgili Yönetim Kurulu'ndan yazılı olarak izin almalıdır. Bu kural, piyasadan genel olarak temin edilebilen mal ve hizmetlere uygulanmaz.

3. BİLGİLERİN KORUNMASI

Yazılı Belgeler

İster dâhili ister harici olsun, her türlü kayıt ve rapor mutlaka doğru ve gerçeğe uygun olmalıdır. Muhasebe kayıtlarında ve bilançolarda Finansal Raporlama Standartlarına uyum esastır. Buna göre veriler ve diğer kayıtlar tamamen doğru, güncel ve ilgili sistemlerle uyumlu olmak zorundadır.

Gizlilik

Şirketin gizli bilgileri üçüncü şahıslara aktarılamaz. Maaş gibi şahsa özel gizli veriler şirket içinde diğer bir kişiye iletilemez. Bu bilgileri aktaran ve bu bilgiyi öğrenmeye çalışan kişilerin iş akdi sona erdirilecektir. Gizliliğin sağlanması yükümlülüğü çalışanın iş akdinin sona ermesinden sonra dahi yürürlükte kalacaktır.

Ürün bilgileri dahil, müşteri sözleşmeleri, geliştirme aşamasındaki projeler, prosesler ve Ürün maliyetlerinin / üretim kritik proses ve parametrelerinin harici olarak paylaşılmamasına yönelik olan bilgilerin tamamının ilgi ve kapsamı dışında

Cumhur Kavga

Yönetim Kurulu Başkanı

Erkan Demir

Teknik Yön. Kur. Üyesi

Varol Besler

Sistem Yön. Kur. Üyesi



29.11.2023 / Rev.03

Murat Teknik Otomat Sanayi ve Ticaret A.Ş.

ETİK POLİTİKA

(maliyet, karlılık hesaplama, yeni proses bilgisi gereği bilgi ihtiyacının doğması vb. konular) olan kişi veya kişilerce paylaşılması yasaktır.

Verilerin Korunması ve Bilgi Güvenliği

Bütün iş süreçlerinde ve yürürlükteki mevzuatın gerekliliklerine uyum bakımından, her türlü iş verisinin güvenliği garanti altında olmalıdır. Yetkisiz erişimi önleyecek teknik tedbirlerin standartlara uygun olması gerekir.

4. İŞ ORTAKLARINA VE ÜÇÜNCÜ KİŞİLERE KARŞI TUTUM

Rekabetin Korunması

Her bir çalışan yürürlükteki hukuk tarafından öngörülen adil rekabet ortamına dikkat Etmekle yükümlüdür. Özellikle rakipler aralarında bölge ve müşterilerin paylaşılması, fiyatlar, satış ve garanti şartları gibi fiyat bileşenleri, tedarik ilişkileri veya bunları belirleyen koşulları, üretim kapasiteleri veya fiyat teklifi koşulları konularında anlaşma yapamaz veya bunlarla ilgili bilgi paylaşamazlar. Bu yasak, pazar veya yatırım stratejilerine ilişkin bilgilerin paylaşması bakımından da geçerlidir. Bu anlamdaki sözlü veya yazılı anlaşmalar yasaktır. Bunun dışında, uyumlu eylem veya eylem biçimleri de yasadışı anlaşma olarak değerlendirilir. Araştırma ve geliştirme projeleriyle ilgili mutabakatlara veya bilgi alışverişlerine de sadece çok istisnai durumlarda müsaade edilir. Şirketin pazardaki konumu, fiyat ayrımcılığı yapmak, sipariş verilmemiş malları sevk etmek veya iş yapmayı reddetmek suretiyle yasaların ihlalinde kullanılmamalıdır.

Cumhur Kavga

Yönetim Kurulu Başkanı

Erkan Demir

Teknik Yön. Kur. Üyesi

Varol Besler

Sistem Yön. Kur. Üyesi



29.11.2023 / Rev.03

Murat Teknik Otomat Sanayi ve Ticaret A.Ş.

ETİK POLİTİKA

Tedarikçi ve Müşteri İlişkileri

Müşterilerle ve tedarikçilerle sözleşmeler eksiksiz ve yanlış anlamalara meydan vermeyecek şekilde akdedilmelidir ve sonradan gerçekleştirilen değişiklikler ve ilavelerle birlikte eksiksiz ve yazılı şekilde belgelendirilmelidir. Bu kural ve sonradan gerçekleştirilen değişiklikler ve ilavelerle birlikte eksiksiz ve yazılı şekilde belgelendirilmelidir.

Bu kural, prim ödemeleri ile reklam veya satış teşvikleri gibi düzenlemeler için de geçerlidir.

Tedarikçiler, fiyat, kalite, performans ve sunulan ürünlerin veya hizmetlerin uygunluğu değerlendirildikten sonra, yalnızca rekabetçi bir temelde seçilmelidir

Rüşvet, Yolsuzluk, Hediyeler

Aracılık, sipariş verme, mal teslimi, siparişlerin kabulü veya rüşvetin kabulü veya bazı kişilerin ayrıcalıklı muameleye ilişkin siparişlere aracılık edilmesiyle ilgili veya siparişlerin verilmesi, işlenmesi, teslim edilmesi ve ödenmesiyle ilgili olarak rüşvetin kabulü veya ayrıcalıklı muameleye dair anlaşma ve sözleşmeler yasaktır.

Dürüst olmayan yöntemlerle müşteri veya tedarikçileri etkilemeye çalışanlarla, müşteri veya tedarikçilerin kendilerini kural dışı yöntemlerle etkilemelerine müsaade eden çalışanlar- ceza hukuku bağlamındaki sonuçlardan bağımsız olarak disiplin yaptırımlarına maruz kalacaklardır.

Tedarikçilerin veya müşterilerin, şirket çalışanlarını kararlarında aldattıcı, baskıcı veya dürüst olmayan yöntemlerle etkilemeye çalışmaları derhal ilgili Yönetim Kurulu' na ihbar edilmelidir.

Cumhur Kavga

Yönetim Kurulu Başkanı

Erkan Demir

Teknik Yön. Kur. Üyesi

Varol Besler

Sistem Yön.Kur. Üyesi



29.11.2023 / Rev.03

Murat Teknik Otomat Sanayi ve Ticaret A.Ş.

ETİK POLİTİKA

Yetkili satıcılara, temsilcilere veya danışmanlara ödenen ücret ve komisyonlar, gerçekleştirilen faaliyete uygun oranda ve makul olmalıdır. Kısmen veya tamamen rüşvet niyetiyle ödendikleri akla gelebilecek faydalar için anlaşma yapılamaz.

Müşteri veya tedarikçilerden gelen veya bunlara yapılan davetler de dahil, hediye veya diğer faydalar (doğrudan işle ilgili olmayan davet ve organizasyonlara katılmak gibi) alınıp verilirken en üst düzeyde dikkat gösterilecektir. Bunların mali içerikleri kabul eden kişiyi borçlu hissettirmeyecek veya kabul durumunu gizlemeye gerektirmeyecek türden olmalıdır.

Şüphe halinde, ilgili Yönetim Kurulu'ndan önceden yazılı onay alınacaktır.

5. ÜRÜN KALİTESİ VE ÜRÜN GÜVENLİĞİ

Ürün ve sistemlerin giderek daha da karmaşılaşan bir hal almasına rağmen müşterilerimizin kalite ve güvenlik taleplerini karşılama iddiamızı sürdürmekteyiz. Yaptığımız bütün iyileştirmelerin bütünsel ve kalıcı olması amaçlanmaktadır. Meydana gelmemesi için her türlü çabayı sarf etmekle birlikte, bir arızanın ortaya çıkması halinde yasal hükümlere ve akdi yükümlülüklerimize uygun olarak onu bertaraf etmek için harekete geçeriz.

6. İŞÇİ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ İLE ÇEVRENİN KORUNMASI

Bütün çalışanlarımız ürünlerimizi ve iş yerlerimizi güvenli tutmak, faaliyetlerimizin çevreye zararlı etkilerini minimize etmek ve kaynakları israf etmemek için ellerinden gelen her çabayı işçi sağlığını ve güvenliğini gözeterek göstereceklerdir. Süreçler, işletme mekanları ve araçları, iş yeri güvenliğinin ve bunlarla birlikte sağlığın ve

Cumhur Kavga

Yönetim Kurulu Başkanı

Erkan Demir

Teknik Yön. Kur. Üyesi

Varol Besler

Sistem Yön.Kur. Üyesi



29.11.2023 / Rev.03

Murat Teknik Otomat Sanayi ve Ticaret A.Ş.

ETİK POLİTİKA

çevrenin korunmasına, yangınların önlenmesine yönelik yürürlükteki yasalara ve dahili kurallara uygun olmalıdır.

7. BİLGİLENDİRME

Çalışanlar bu "Etik Davranış Kuralları" çerçevesinde güncel konular hakkında düzenli olarak bilgilendirilecektir.

8. USULSÜZLÜKLERİN YÖNETİMLE PAYLAŞILMASI

Her bir çalışanın "Etik Davranış Kuralları" ihlaline dair bir belirti olarak görünen koşullara, amirinin dikkatini çekme hakkı vardır. Bu bildirim üst amire, üst amir tarafından ihlal var ise İnsan Kaynakları Bölümü' ne imzasız olarak da yapılabilir.

9. VEKALET ETME, EK GÖREV

Personele, Şirket Yönetim Kurulu' nun uygun ve gerekli gördüğü durumlarda vekaleten veya ek görev olarak kendi görevi dışında başka bir görev verilebilir. Ancak, bu görev mevcut pozisyonuna uygun olur. Başka bir göreve vekalet eden veya ek görev üstlenen personele herhangi bir ek ücret ödenmez.

Cumhur Kavga

Yönetim Kurulu Başkanı

Erkan Demir

Teknik Yön. Kur. Üyesi

Varol Besler

Sistem Yön.Kur. Üyesi

Etik Politika



29.11.2023 / Rev.03

Murat Teknik Otomat Sanayi ve Ticaret A.Ş.

ETİK POLİTİKA

10. ŞİRKET DIŞI ÇALIŞMA ve REKABET YASAĞI

Personel işverenin yazılı izni olmadan şirket dışında resmi veya özel, devamlı veya geçici, ücretli veya ücretsiz bir görev kabul edemez. Keza şirketin faaliyet konusuna dahil olsun veya olmasın herhangi bir ticari işle bizzat ve dolaylı olarak meşgul olamaz. Personel veya yakın aile bireyleri; şirket ile aynı faaliyet alanında çalışan diğer şirketlerle, tedarikçileriyle ve müşterileriyle şirkette çalışmaya devam ettiği müddetçe hiçbir şekilde ortaklık veya başka bir iş ilişkisi içine giremez. Personel iş akdinin sona ermesini izleyen 6 AY boyunca, Marmara bölge sınırları içinde işverenin faaliyet sahasında çalışan herhangi bir şirkette görev almamayı kabul ve taahhüt eder.

11. ETİK KURALLARA UYUMSUZLUĞUN ÇÖZÜMLENMESİ

İş etiği kurallarına ve/veya Murat Teknik Otomat San. Tic. A.Ş. politikalarını, prosedürlerini ihlal edenler, uygunsuz davranışları ve kuralları bozmaya neden olan fiilleri onaylayanlar, yönlendirenler ve/veya bu konularda bilgi sahibi olup gerekli bildirimleri yapmayanlarla ilgili gerekirse işten ayrılımlarının istenmesine varan çeşitli disiplin yaptırımlarına tabi olacaklardır. Ayrıca çalışanlar mevcut iş kapsamı dahilinde belli sebeplerden dolayı iş gerekliliğini yerine getirememesi durumunda durumu ivedilikle bir üst amirine bildirmesi gerekmektedir.

Cumhur Kavga

Yönetim Kurulu Başkanı

Erkan Demir

Teknik Yön. Kur. Üyesi

Varol Besler

Sistem Yön. Kur. Üyesi